



# Meteorologiske Tjenestemenns Landsforening

Heisann alle.

Nå nærmer julen seg med stormskritt, og vi har denne uken gjennomført årets siste sentralstyremøte i MTL, og IDF-møte sammen med de andre fagorganisasjonene og ledelsen på Meteorologisk institutt.

På sentralstyremøtet tirsdag 6 desember gikk vi gjennom sakene til idf, i tillegg til at vi diskuterte økonomien og status for honorar, julegaver og lokale årsmøter. Herved kommer en påminning til dere som ikke har gjennomført møte enda, det er bare å sette i gang. Husk at dere kan få midler til bevertning, ta kontakt med Rune.

Vi har ikke fått gjennomført høstens medlemsmøte med tema lønnsforhandlinger, men Rune satser på å ha klar presentasjonen i løpet av januar, og vi kaller inn til medlemsmøte da. Vi har også begynt å planlegge neste årsmøte i mars, i tillegg til en ekstra tur for alle tillitsvalgte i april.

Årsmøtet til MTL blir avholdt på Blindern mandag 27 mars. Dagen etter, tirsdag 28 mars, vil Are Sand fra Stafo holde et kurs for oss. Har dere innspill til tema kan dere ta kontakt med styret. Alle som er på Blindern kan delta på kurset, og om mulig kan det streames.

Onsdag til fredag 12-14 april inviterer vi alle lokale tillitsvalgte til Praha. Vi ønsker at samtlige avdelinger blir representert på denne turen. En av dagene vil vi ha kurs sammen med Stafo Fisk og Hav og Husbanken.

Utenom kurset vil vi bruke tiden i Praha til å planlegge 90-årsdagen og jubileumsfeiringen i 2024. Dere skal selvfølgelig også få litt egentid.

1 april 2023 har vi frist for å komme med innspill til arbeidet med særaldersgrensen. Etter det skal det forhandles, og man forventer å være klar til 1 juni 2023. YS har opprettet en arbeidsgruppe, og MTL vil delta i referansegruppen. Har du innspill er det bare å ta direkte kontakt med Linda som er vår representant.

På idf-møtet onsdag 7 desember møtte Linda, Rune og Arne på vegne av MTL.

## 1. Statsmeteorologens rolle, ansvar og lønn:

Det skal opprettes et utvalg med to fra ledelse og to fra fagorganisasjonene. Saken kommer på idf over nyttår. Da ønsker man å få klart et mandat, det skal være så fritt som mulig. Det kan etter hvert bli en stor og omfattende prosess, hvor man vil se på de strukturelle grunnene til at blant annet meteorologene har en svakere lønnsutvikling enn en del andre grupper på instituttet. Planen er å bruke våren, og at man skal være klare til lønnsforhandlingene til høsten.

MTL påpekte muligheten for justeringsforhandlinger til våren, hvor vi ønsker å spille inn krav for turnusansatte.



# Meteorologiske Tjenestemenns Landsforening

## 2. Virksomhetsplan og budsjett 2023:

Virksomhetsplan og budsjett ble kort presentert. Tekna uttrykte bekymring for resultatoppnåelse for punkt 4.2.2, operasjonell kvalitet på kart. I budsjettet er det stort sett kapasitet som begrenser inntekter.

Underskuddet i sivil flyværværvarsling er blitt kompensert med 15 millioner, og mye av disse midlene vil gå til utvikling av tjenesten. For budsjett 2023 er det lagt inn ny kostbase. Avtalen er ikke signert med Avinor.

## 3. Unntak fra AML og FB I 2023:

Vi var enige om at det fremdeles er behov for disse avtalene, for å få tjenesten til å fungere.

## 4. Forhandlinger:

Ok. Se protokoll.

## 5. Forhandlinger:

Det planlegges for nye forhandlinger før jul.

## 6. Forhandlinger:

Ok. Se protokoll.

## 7. Byggeprosjektet – grunnlag for ny utlysning:

Prosjektgruppen har oppsummert. En løsning er å se på underdekning i lokalet, og MET er innstilt på å godta ned mot 70% (men 80-90% dekning om mulig). Det blir satt en økonomisk ramme, og MET utfordrer leverandører/entreprenører på hva de kan levere.

Eventuelle praktiske løsninger må vi se på når tilbudene kommer, deriblant hjemmekontor og regelverk rundt dette. Det vil bli gjort en ROS-analyse for å ha et godt grunnlag for beslutningene som må gjøres.

Det ble en del diskusjon rundt vurdering av leie i Forskningsparken versus nytt bygg og underdekning, i tillegg til rehabilitering av eksisterende bygg. Met venter på svar fra Statsbygg angående kostnadsfordeling mellom rehabilitering og nybygg.

Få med deg allmøte torsdag: Zoom-webinar <https://met-no.zoom.us/j/67580775263>

## 8. Orienteringer:

DFØ – grunntjenester lønn:

Met har hatt en dialog med DFØ om å endre tjenstepakken. I dag har man delservice (hvor HR gjør mye manuelt inn i systemet). Planen er å få en service hvor DFØ gjør mer av SAP-registreringen. Da blir vi mindre sårbar, og f.eks. lønnsarbeid vil bli mer sporbart. HR vil få frigjort tid, og kan fokusere på andre viktige oppgaver. Kostnad vil bli cirka 630.000,-. For HR vil det bli kortere lønnsfrister, men andre ansatte vil ikke merke så mye. Man ønsker å starte omlegging fra mars, og forventer at juni lønn betales ut etter ny modell.



# Meteorologiske Tjenestemenns Landsforening

NRK-vakter og dekning av reiseutgifter:

Det vil ikke bli endring i dagens godtgjørelse. Foreningene må eventuelt initiere forhandling av hele NRK-avtalen.

Oppdatering ang avtale for tjenestegjøring i FOH:

Arbeidet pågår fremdeles, Met jobber med juridiske avklaringer.

Tjenestegjøring ved VTK i kriser og krig:

Her er det også en del juridiske avklaringer som må gjøres. Saken vil ta tid. Mets intensjon er å ha kontroll på alt personell, og at personellet får rett status til enhver tid.

Vi ble enige om å ha evaluering av lønnsforhandlinger i februar-møtet.

Flere har opplevd at bruk av kamera under digitale møter er et krav. Det er ikke gitt generelle føringer fra ledelsen, men man synes ikke det er et urimelig krav. MEF savner begrunnelse.

Hjemmekontoravtalen vil bli evaluert ila våren 2023.

Vi ønsker samtlige medlemmer en god desember og rolig start på vinteren.

Ta gjerne kontakt med oss i styret om det er noe du lurer på eller vil bidra med.

Med vennlig hilsen

Sentralstyret

MTL